

AKTUÁLNÍ INFORMACE

**BOHEMIA
PHÖNIX****Od 1. 4. na nové adrese:**

Hradiště 96/6, Ústí nad Labem, 400 01

Vážení předsedové a členové orgánů SVJ a družstev,

v tomto vydání se zaměřujeme na téma, které v poslední době vyvolává řadu otázek v oblasti zaměstnávání a související administrativy. Jedná se o zavedení jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele (JMHZ), které se vztahuje na všechny pracovní poměry a týká se všech SVJ, která zaměstnávají osoby na základě pracovních smluv nebo dohod. Naším cílem je přinést Vám přehledné a srozumitelné informace a zároveň Vás ujistit, že tuto změnu máme pod kontrolou a jsme připraveni Vám s její implementací pomoci. Níže naleznete přehledné informace k tomuto tématu.

Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatele u DPP a DPČ

Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatele (JMHZ) je nový systém, jehož cílem je zjednodušit a sjednotit předávání údajů o zaměstnancích vůči státním institucím. Namísto několika různých hlášení bude zaměstnavatel nově podávat jedno pravidelné elektronické podání, které centrálně zpracuje Česká správa sociálního zabezpečení pro potřeby dalších úřadů. Smyslem této změny je omezit duplicitní administrativu, zpřehlednit evidenci pracovních vztahů a postupně zjednodušit komunikaci mezi zaměstnavateli a státní správou.

Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatele se podává jako jedno elektronické podání za zaměstnavatele. Obsahuje část s údaji o zaměstnavateli a období, za které se hlášení podává, a dále samostatné údaje ke každému jednotlivému zaměstnanci podle typu pracovního vztahu. Vše se odevzdává najednou v rámci jednoho hlášení.

V současné době se nacházíme v přípravné fázi zavádění jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele, kdy již probíhá aktivní komunikace ze strany OSSZ se zaměstnavateli – zejména ověřování správnosti přihlášení zaměstnanců a zjišťování, kdo a jakým způsobem bude JMHZ podávat. Povinnost samotného podávání JMHZ začne platit od 1. 4. 2026, přičemž první hlášení bude podáváno v dubnu 2026 zpětně za období od začátku roku. Současná fáze slouží k přípravě nastavení odpovědností a procesů tak, aby byl přechod do ostrého provozu plynulý a bez zbytečné administrativní zátěže.

JMHZ - otázky a odpovědi

Jsme SVJ – týká se JMHZ opravdu i nás?

Ano, pokud Vaše SVJ vyplácí jakékoli mzdy nebo odměny na základě pracovních smluv, dohod (DPP, DPČ) nebo odměn členům orgánů, považuje se SVJ pro tyto účely za zaměstnavatele a povinnost JMHZ se ho týká.

Záleží na výši odměny, nebo na tom, zda se z ní odvádí sociální pojištění?

Ne. Pro účely JMHZ není rozhodující výše odměny ani účast na sociálním pojištění. Do hlášení patří všechny pracovněprávní vztahy, ze kterých je vyplácen příjem, včetně tzv. podlimitních dohod (krátkodobé nebo nízkohodnocené dohody).

Musíme do JMHZ zahrnovat i členy výboru, kteří pobírají odměnu?

Ano. Odměny členů statutárních orgánů jsou považovány za příjem ze závislé činnosti a do evidence JMHZ proto spadají stejně jako ostatní pracovněprávní vztahy.

Kdy se podává první JMHZ a jaké jsou důležité termíny?

Povinnost podávat jednotné měsíční hlášení zaměstnavatele vzniká od 1. 4. 2026. První hlášení se bude podávat do 20. 4. 2026 a bude se vztahovat na duben. Dohlášení období leden - březen je třeba dodat do 30.6.2026. O dalším konkrétním postupu vás budeme včas informovat.

Kolik formulářů budeme muset vyplňovat?

Před zahájením samotného JMHZ je třeba přihlásit všechny pracovní vztahy na OSSZ. JMHZ se podává jako jedno elektronické měsíční hlášení za zaměstnavatele. Jeho součástí jsou údaje o SVJ a samostatné záznamy ke každému jednotlivému zaměstnanci nebo osobě s pracovněprávním vztahem.

Kdy povinnost JMHZ začne platit a kdy se podává poprvé?

Povinnost podávat JMHZ vzniká od 1. 4. 2026. První hlášení se bude podávat v dubnu 2026.

Proč nás už teď kontaktuje OSSZ, když povinnost ještě nezačala?

Kontakt ze strany OSSZ je součástí přípravné fáze. Úřad tímto způsobem ověřuje seznamy zaměstnanců a zjišťuje, kdo a jakým způsobem bude JMHZ zajišťovat. Nejde o kontrolu ani sankční krok.

Budeme muset s OSSZ a ČSSZ komunikovat pouze elektronicky?

Ano. Veškerá komunikace související s JMHZ probíhá výhradně elektronickou formou, například prostřednictvím datové schránky, ePortálu ČSSZ nebo mzdového systému.

Znamená JMHZ pro výbor SVJ výrazně více administrativy?

Cílem zavedení JMHZ je sjednocení a zpřehlednění administrativy. Přejícné období může vyžadovat určitou přípravu, do budoucna by však měl systém nahradit více dosavadních hlášení jedním pravidelným přehledem.

Musíme teď jako výbor SVJ podnikat nějaké konkrétní kroky?

Konkrétní postup a role jednotlivých stran Vám budeme včas a přehledně komunikovat. Ideální je v tuto chvíli zkontrolovat seznamy přihlášených zaměstnanců. Stále probíhá proces přípravy a samotný příjemce hlášení v tuto chvíli nemá zcela 100 % jasný postup připravený. Je třeba mít trpělivost a věřit Vašemu Bohemia Phönix.

Jak vám s JMHZ pomůžeme my

Jsme připraveni Vám pomoci s touto agendou v takovém rozsahu, který bude pro Vaše SVJ nejvhodnější. Uvědomujeme si, že problematika JMHZ se průběžně vyvíjí, přibývají metodické pokyny a upřesnění ze strany státních institucí, a že pro výbory SVJ není reálné tuto oblast dlouhodobě sledovat do hloubky. Právě proto bereme tuto odpovědnost na sebe. Vývoj kolem JMHZ průběžně sledujeme, vyhodnocujeme nové informace a promítáme je do nastavení konkrétních postupů tak, aby bylo vše v souladu s aktuálními požadavky a zároveň co nejméně zatěžující pro výbory SVJ.

Součástí naší praktické podpory může být i zajištění kompletní mzdové agendy související s JMHZ, včetně vyplňování a odevzdávání jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele. V prvním kroku je důležité, aby si každý výbor SVJ sám zvážil, zda chce tuto agendu zajišťovat vlastními silami, nebo zda dá přednost tomu, abychom ji jako správce převzali my. Obě varianty jsou zcela v pořádku a plně je respektujeme.

Je třeba upřímně sdělit, že vzhledem k časové a personální náročnosti této agendy je potřeba počítat z naší strany s jejím drobným zpoplatněním. Ubezpečujeme Vás však, že není naším účelem vytvářet dodatečný zisk, ale pokrýt náklady, které nám s touto podporou vzniknou. Konkrétní podmínky vždy projednáme individuálně.

Pokud se rozhodnete využít naší pomoc, prosíme, abyste nám dali Vaše rozhodnutí na vědomí nejpozději do pátku 13.2.2026 prostřednictvím jednoduchého dotazníku (odkaz/link máte v původním mailu od paní Ing. Seidlové) nebo e-mailem na adresu hribova@phonix.cz. Na základě Vašeho vyjádření Vás budeme postupně kontaktovat, projdeme s Vámi konkrétní nastavení a domluvíme další postup. Následně od Vás začneme shromažďovat potřebná data, nastavíme procesy a zajistíme hladkou přípravu na spuštění JMHZ.

Pro předsedy a členy výborů SVJ připravujeme krátký informační webinář k tématu jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele (JMHZ). Proběhne v pondělí 23. 2. 2026 od 18:00 a nabídne přehledné vysvětlení aktuální situace, dalšího postupu a prostor pro nejčastější dotazy. Webinář je určen všem, kteří chtějí mít v této oblasti jasno a připravit se bez zbytečné zátěže.

S ohledem na nastavený harmonogram je možné celou přípravu řešit s dostatečným časovým předstihem. Do průběhu dubna 2026 je prostor na to, aby bylo vše připraveno postupně, přehledně a bez zbytečného tlaku.

Změna kontaktní adresy

Od 1.4.2026 dochází ke změně kontaktní adresy naší společnosti. Nově Vám budeme k dispozici v rámci otevírací doby na adrese Hradiště 96/6 v centru Ústí nad Labem. Kancelář se nachází ve druhém patře budovy naproti bývalé ČNB.

Změna otevírací doby

Od začátku roku 2026 dochází k úpravě otevírací a kontaktní doby naší společnosti. Nově jsme Vám k dispozici vždy v pondělí, středu a čtvrtek, a to ve stejných časech jako doposud.

Za Bohemia Phönix
Pavel Nykodým

